

RÖSLER ITALIANA S.R.L. con socio unico • via E. Vittorini 10/12 • Casella Postale 55 • 20863 Concorezzo (MB)  
Tel.: +39 039 611521 • Fax: +39 039 6115232 • info@pec.rosler.it • www.rosler.it

## POLITICA DELLA QUALITÀ

Operiamo secondo un approccio orientato ai processi sulla base dell'attuale edizione della norma ISO 9001.

Con il supporto di SAP, questa metodologia si è dimostrata estremamente efficiente e ha costantemente portato avanti il processo di miglioramento continuo.

Basi essenziali per raggiungere i nostri obiettivi sono l'implementazione coerente, il mantenimento e l'ulteriore sviluppo del sistema di gestione per la qualità, oltre all'impegno dei nostri Dipendenti. La qualità dei servizi forniti è il risultato di un lavoro strutturato e di Personale qualificato. La fluida interazione tra tutti i partecipanti all'interno dell'organizzazione e le definizioni chiare dei compiti e delle responsabilità assegnati garantiscono che i requisiti dei Clienti (input) raggiungano la massima soddisfazione (output).

## POLITICA DELLA SICUREZZA

Riconosciamo che l'essere umano è un fattore insostituibile per il successo di un'azienda, quindi attribuiamo grande importanza alla sicurezza e protezione sul lavoro.

I nostri Dipendenti sono esposti a potenziali rischi a causa della manipolazione di materiali pericolosi e di impianti meccanici, chimici ed elettrici, che vengono contrastati con adeguati mezzi di prevenzione e protezione.

Il datore di lavoro e i dirigenti per la sicurezza sono responsabili del rispetto dei requisiti cogenti applicabili e sono supportati e consigliati dal responsabile del servizio di prevenzione e protezione in collaborazione con il medico competente. Particolare importanza riveste il coinvolgimento di tutti i Dipendenti, sia direttamente che per tramite dei relativi rappresentanti e preposti, nel sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro.

Per mantenere e migliorare la sicurezza sul lavoro, tutti i Dipendenti vengono istruiti in materia su base regolare, con verifica dell'efficacia della formazione effettuata.

Per garantire il rispetto di tutti i requisiti legali in materia di manipolazione, stoccaggio e trasporto di sostanze pericolose vengono inoltre fornite e documentate specifiche istruzioni.

L'azienda fornisce ai Dipendenti, a seconda del tipo di attività e del potenziale pericolo che ne deriva, appositi dispositivi di protezione individuale il cui utilizzo è monitorato.

Al fine di evitare l'insorgere di possibili malattie professionali vengono effettuati regolari controlli medici preventivi.

L'ambiente di lavoro dei Dipendenti è progettato in modo tale da ridurre al minimo il potenziale di pericolo sulla base delle relative valutazioni dei rischi. Eventuali infortuni o incidenti (anche mancati) sono oggetto di analisi; in casi gravi o ripetitivi le relative contromisure vengono avviate immediatamente.

Tutti i Dipendenti hanno le qualifiche necessarie per la loro area e la formazione necessaria, compresi eventuali certificati (ad esempio per l'utilizzo di carrelli elevatori e piattaforme di lavoro).

Nelle misure di approvvigionamento e investimento, gli aspetti di sicurezza hanno la priorità e attribuiamo grande importanza al tema della sicurezza (misure tecniche, organizzative e di protezione individuale) nello sviluppo e nella pianificazione dei nostri prodotti.

## POLITICA AMBIENTALE

In quanto azienda leader nel proprio settore, consideriamo nostro compito anche trattare con cura le risorse naturali e l'ambiente. Pertanto, valutiamo e monitoriamo gli effetti dei nostri prodotti e servizi in relazione alla loro rilevanza per l'ambiente presente e futuro.

L'imballaggio dei prodotti finiti viene effettuato secondo le normative sugli imballaggi. La riciclabilità è un criterio decisionale importante nella scelta dei materiali utilizzati.

La prevenzione dei rifiuti è una priorità assoluta. Eventuali rifiuti prodotti vengono identificati e preparati negli appositi siti di stoccaggio, raccolti e conferiti a società autorizzate al riciclo o allo smaltimento.

Oltre ai rifiuti non soggetti a monitoraggio e ai rifiuti assimilabili ai rifiuti domestici, l'azienda genera emissioni in atmosfera e rifiuti di produzione che richiedono un particolare monitoraggio, che viene formalizzato annualmente con un apposito bilancio che viene inviato all'autorità competente in materia.

Le politiche di cui sopra sono armonizzate alle rispettive politiche del Gruppo Rösler.

Rösler Italiana si impegna a verificarle e aggiornarle con frequenza almeno annuale.

Concorezzo, 19 luglio 2024

Marco Barsotti



Amministratore Delegato

RÖSLER ITALIANA S.R.L. con socio unico • via E. Vittorini 10/12 • Casella Postale 55 • 20863 Concorezzo (MB)  
Tel.: +39 039 611521 • Fax: +39 039 6115232 • info@pec.rosler.it • www.rosler.it

## QUALITY POLICY

We operate according to a process-oriented approach based on the current edition of the ISO 9001 standard. With the support of SAP, this methodology has proven to be extremely efficient and has consistently driven the continuous improvement process forward.

Essential bases for achieving our goals are the consistent implementation, maintenance and further development of the quality management system, as well as the commitment of our employees. The quality of the services provided is the result of structured work and qualified personnel. The fluid interaction between all participants within the organization and the clear definitions of assigned tasks and responsibilities ensure that Customer requirements (input) achieve maximum satisfaction (output).

## SAFETY POLICY

We recognize that human being is an irreplaceable factor for the success of a company, therefore we attach great importance to safety and protection at work.

Our Employees are exposed to potential risks due to the handling of dangerous materials and mechanical, chemical and electrical systems, which are countered with adequate means of prevention and protection.

The employer and safety managers are responsible for complying with the applicable mandatory requirements and are supported and advised by the prevention and protection service manager in collaboration with the competent doctor. The involvement of all Employees, both directly and through the relevant representatives and supervisors, in the workplace health and safety management system is of particular importance.

To maintain and improve safety at work, all Employees are trained on the matter regularly verifying the effectiveness of the training carried out.

Specific instructions are also provided and documented to ensure compliance with all legal requirements regarding the handling, storage and transport of dangerous substances.

Depending on the type of activity and the potential danger connecting it, the Company provides Employees with special personal protective equipment with their use monitored.

In order to avoid the onset of possible professional diseases, regular preventive medical checks are carried out.

Based on risk assessments, the employees' work environment is designed in such a way as to minimize potential dangers. Any injuries or accidents (even near misses) are matter to analysis; in serious or repetitive cases the relevant countermeasures are started promptly.

All Employees have the necessary qualifications and training for their work area, including any certificates (i.e. for using forklifts and work platforms).

In procurement and investment, safety aspects have priority and we attach great importance to the topic of safety (technical, organizational and personal protection measures) in the development and planning of our products.

## ENVIRONMENTAL POLICY

As a leading Company in our field, we see it as our duty to treat natural resources and the environment with care. Therefore, we evaluate and monitor the effects of our products and services in relation to their relevance to the current and future environment.

Packaging of finished products is carried out according to packaging regulations. Recyclability is an important selection criteria in deciding the materials used.

Waste management is a top priority. The waste produced is identified and stored in special areas where it is collected by authorized recycling companies and sent to disposal plants.

In addition to waste not monitoring and waste similar to domestic waste, the company generates emissions into the atmosphere and production waste which require specific monitoring, formalized annually with a specific report to be sent to the competent authority in the matter.

The above policies are harmonized with the respective policies of the Rösler Group.

Rösler Italiana undertakes to verify and update them at least annually.

Concorezzo, 19th of July 2024

Marco Barsotti



Managing Director